

AZUBI⁺

DEIN REGIONALES AUSBILDUNGSMAGAZIN



© Imagine / Adobe Stock

Kreisbote
Garmisch-Partenkirchen 02/2026



[www.facebook.de/
azubiplusmagazin](https://www.facebook.de/azubiplusmagazin)



Azubi+ im Internet
www.azubiplus.de

Liebe Schülerinnen und Schüler,

Es gibt sechs Wochen voller Sommerferientage
 Bis die Arbeit beginnt und es ernst wird.
 Und so stellt sich wie jedes Jahr wieder die Frage
 Was tun, dass das Arbeitsleben ein toller Spaß wird?

Ihr könntet Häuser bau'n oder Maschinen reparier'n
 Mit Holz und Stahl die Zukunft kreier'n
 Was Neues erschaffen, das man täglich braucht
 Und Kunden mit Ideen inspirier'n

Dächer decken geh'n, mit Strom und Technik hantier'n
 Und Motoren wieder flott montier'n
 Mit Farbe Wände verseh'n, Baupläne realisier'n
 Und Werkstücke präzise verzier'n

So wie ihr seht, gibt's 'ne Menge zu tun,
 Wenn dann die Ausbildung beginnt.
 Drum schaut euch um in diesem AZUBI+ Heft
 Und holt euch den perfekten Überblick

****Mom, das AZUBI+ Team bastelt an einem Vorwort****

Wir hoffen ihr habt das Intro einer sehr bekannten
 Serie erraten und wünschen euch viel Erfolg bei der
 Berufswahl und eurer Bewerbung.

Viel Spaß beim Lesen und einen ideenreichen Sommer,
 wünscht euch

Euer AZUBI+ Team.

www.azubiplus.de

Ausgabe: 02/2026

Verlag:

Kreisbote

Kreisboten-Verlag Mühlfellner KG
 Am Weidenbach 8 · 82362 Weilheim
www.kreisbote.de

Geschäftsführer: Tobias Hagmann

Verantwortlich für den Anzeigenteil: Helmut Ernst

Anzeigen Garmisch-Partenkirchen:

Alpspitzstraße 5a · 82467 Garmisch-Partenkirchen
 Tel. 08821 / 799-0 · anzeigen-gap@kreisbote.de
 Alexandra Wanninger, Christoph Melischko,
 Sascha Zura, Cornelia Lepper

Anzeigendispo/Koordination: Alexandra Wanninger

Verantwortlich für den redaktionellen Teil:
 Redaktion Kreisbote Garmisch-Partenkirchen

Erscheinungsweise: 3x jährlich

Grafik, Layout & Druck:

Ostenrieder Design & Marketing, Birkland 40, 86971 Peiting

Coverfoto: Adobe Stock

AUSBILDUNG IM FOCUS

Praktikum während der Ferien?.....	3
Kein Ausbildungsplatz – was jetzt?	4
Stellenanzeigen sind der Klassiker!	6
AZUBI+ berichtet	8
AZUBI+ Gewinnspiel	10
Bitte lächeln!	11
Deine Rechte als Azubi	12
Was im Ausbildungsvertrag stehen muss....	15
Die perfekte Bewerbung 2026	16
Unnützes Wissen	20
Traumjob in Sicht	23

ANZEIGEN

Ausbildungsangebote für technische, handwerkliche und kaufmännische Berufe	ab 3
--	------

ANZEIGEN

Ausbildungsangebote für kaufmännische Berufe	ab 12
---	-------

ANZEIGEN

Ausbildungsangebote für soziale und gesundheitliche Berufe	ab 17
--	-------

Praktikum während der Ferien?

Wer in einen Beruf hineinschnuppern möchte und dies im Rahmen eines Schulpraktikums bis jetzt nicht konnte, der hat die Möglichkeit, in den Ferien ein Praktikum so absolvieren. Dadurch wirst du selbständiger und übst deine Kommunikationsfähigkeit gegenüber Kollegen. Du lernst den Arbeitsalltag und die verschiedenen Tätigkeiten in dem Beruf besser kennen und kannst dir so ein genaueres Bild der Arbeit machen und somit ausloten, ob du dich in der Branche noch in zehn Jahren siehst oder nicht.

Einige brechen eine Ausbildung oder ein Studium in den ersten Wochen ab, weil sie gemerkt haben, dass das Thema, der Beruf, nichts für sie ist. Doch bis sie wirklich wissen, was sie beruflich werden wollen, vergeht Zeit. Um diesen Leerlauf zu vermeiden, ist es wichtig, vieles auszuprobieren und neue Eindrücke zu sammeln.



Nur so kannst du für dich herausfinden, was dir liegt und was nicht. Vielleicht hast du sogar Glück und der Arbeitgeber bietet dir gleich einen Ausbildungsplatz an, weil er mit deiner Leistung so zufrieden ist.

Sich freiwillig für ein Praktikum zu melden, macht sich immer gut im Lebenslauf, denn der Ausbildungsbetrieb sieht dann, dass du engagiert bist und dich mit deiner Zukunft auseinandersetzt.

Sinnvoll wäre ein Praktikum über mehrere Wochen hinweg, damit du genügend Zeit hast, alle Facetten eines Berufs kennenzulernen. Am Ende ist es wichtig, dass du eine Praktikumsbescheinigung vom Arbeitgeber bekommst, um deine Zeit im Unternehmen belegen und mit deinen Erfahrungen bei künftigen Arbeitgebern punkten zu können.



BMW-Liebe, Kollegen-Spaß und jetzt Du!

Für unseren Standort in **Farchant** suchen wir ab **September 2026** Auszubildende im folgenden Beruf:

Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Jetzt ganz einfach
online bewerben



W WIDMANN +
WINTERHOLLER



Autohaus Widmann + Winterholler GmbH
Partenkirchner Str. 34 · 82490 Farchant



KEINEN AUSBILDUNGSPLATZ GEFUNDEN – WAS JETZT... ?

Plan B, C & D: Wie du trotzdem Chancen nutzt & einen Schritt weiterkommst

Nicht sofort einen Ausbildungsplatz zu finden, fühlt sich für viele wie ein Rückschlag an. Gerade wenn Freundinnen oder Freunde bereits etwas sicher haben oder das Schuljahr zu Ende geht, entsteht schnell Druck. Wichtig ist: Damit bist du nicht allein – und vor allem ist es noch lange nicht das Ende. Auch später im Jahr gibt es Wege, wie es weitergehen kann.

Erst einmal tief durchatmen

Kein Ausbildungsplatz bedeutet nicht, dass du ungeeignet bist oder etwas falsch gemacht hast. Oft spielen Timing, Zufall oder fehlende Kontakte eine größere Rolle als Noten. Gerade deshalb ist es wichtig, den Blick zu weiten und Alternativen in Betracht zu ziehen.

Viele Betriebe schreiben Plätze gar nicht aus

Ein Punkt, den viele unterschätzen: Nicht jede Ausbildung wird öffentlich ausgeschrieben. Gerade kleinere Betriebe, Handwerksbetriebe oder Familienunternehmen verlassen sich auf persönliche Kontakte, Empfehlungen oder spontane Anfragen. Das bedeutet: Es gibt Ausbildungsplätze, die man auf Jobportalen gar nicht findet. Hier kommen Initiativbewerbungen ins Spiel. Eine kurze, freundliche Anfrage per E-Mail oder telefonisch kann ausreichen, um ins Gespräch zu kommen. Betriebe freuen sich oft über Eigeninitiative – selbst wenn aktuell keine Stelle geplant war. Beispiel: Ein Betrieb hatte keine offene Ausbildungsanzeige. Durch eine Initiativbewerbung wurde zunächst ein Praktikum angeboten. Wenige Wochen später entstand daraus kurzfristig ein Ausbildungsplatz.

Plan B: Dranbleiben und sichtbar bleiben

Auch wenn das Ausbildungsjahr näher rückt: Viele Plätze werden erst spät besetzt. Andere Bewerber springen ab, ändern ihre Pläne oder tauchen einfach nicht auf. Betriebe suchen dann kurzfristig Ersatz. Wer jetzt weiter aktiv bleibt, Bewerbungen schreibt und nachfragt, hat oft bessere Chancen als gedacht. Nachrückverfahren sind besonders im Sommer keine Seltenheit. Deshalb lohnt es sich, auch später im Jahr noch Bewerbungen zu verschicken und Kontakt zu Betrieben zu halten.

Plan C: Praktikum oder Einstiegsqualifizierung nutzen

Wenn es in diesem Jahr nicht direkt mit einer Ausbildung klappt, gibt es gute Alternativen. Eine Einstiegsqualifizierung oder ein Praktikum helfen dabei, praktische Erfahrung zu sammeln und Betriebe von sich zu überzeugen. Oft entstehen aus solchen Maßnahmen echte Ausbildungschancen – entweder im gleichen Betrieb oder mit besseren Bewerbungsaussichten anderswo. Auch Berufsorientierungsjahre können sinnvoll sein. Sie helfen, Interessen zu klären und geben Zeit, um sich sicherer zu werden. Das ist kein Umweg, sondern oft Vorbereitung.

Plan D: Orientierung schafft neue Chancen

Manchmal zeigt sich erst jetzt, dass ein ursprünglicher Berufswunsch vielleicht doch nicht ganz passt. Das ist kein Scheitern – sondern Erkenntnis. Wer offen bleibt, entdeckt oft verwandte Berufe oder neue Richtungen, die vorher nicht auf dem Radar waren. Gespräche mit der Berufsberatung, Lehrkräften oder Betrieben können dabei helfen, neue Perspektiven zu finden.

Aktiv bleiben macht den Unterschied

Egal welcher Plan: Wichtig ist, weiter aktiv zu bleiben. Bewerbungen schreiben, nachfragen, Praktika nutzen oder beraten lassen. Jeder Schritt hält dich im Prozess. Wer sichtbar bleibt, hat deutlich bessere Chancen als jemand, der abwartet.

Ein Gedanke zum Schluss

Nicht jeder Weg verläuft gerade. Manche starten direkt, andere über einen Umweg – und beides ist völlig in Ordnung. Wer offen bleibt, Initiative zeigt und Alternativen nutzt, findet oft genau den Ausbildungsplatz, der wirklich passt. Manchmal etwas später, dafür mit mehr Sicherheit. mk



Zugspitze
TOP OF GERMANY

AUSBILDUNGSPLÄTZE MIT AUSSICHT bei der Bayerischen Zugspitzbahn

BENEFITS

- » Ausbildungsvergütung im 1. Lehrjahr 1.150 €
- » Kostenlose Nutzung unserer Bergbahnen und Skilifte in der Freizeit
- » Kostenübernahme des Azubi-Deutschland-tickets
- » Auswahl zwischen einer Bezahlkarte (25 €/mtl.) oder einer betrieblichen Krankenversicherung

AUSBILDUNGSSTELLEN

- » Seilbahntechniker (m|w|d)
- » Fachkraft für Lagerlogistik (m|w|d)
- » Fachkraft für Gastronomie (m|w|d)
- » Elektroniker für Betriebstechnik (m|w|d)

Neugierig?
Wir freuen uns auf
deine Bewerbung.

[ZUGSPITZE.DE/JOBS](https://www.zugspitze.de/jobs) →



STELLENANZEIGEN sind nach wie vor der Klassiker!

... denn das WWW
ist nicht alles!

Das Internet ist eine wahre Fundgrube – egal, was man sucht, man findet es auch. Wenn es um die Suche ihrer Auszubildenden geht, gehen viele Unternehmen allerdings oft andere Wege: Sie suchen ihren Nachwuchs beispielsweise lieber über ein Praktikum oder die Arbeitsagentur.

Nicht nur auf die digitale Suche festlegen

Schüler suchen Informationen mit Vorliebe über das Internet. Auch bei der Suche nach Ausbildungsstellen ist das digitale Netz eine Fundgrube. Aber wie finden die Unternehmen eigentlich ihre Auszubildenden? Das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) ist dieser Frage nachgegangen und hat herausgefunden, dass Online-Jobbörsen, Ausschreibungen auf der eigenen Unternehmens-Webseite und in sozialen Netzwerken nicht immer die erste Wahl sind. Schüler, die eine Ausbildung finden wollen, sollten sich also nicht unbedingt auf die digitale Suche festlegen.

Die meisten Unternehmen suchen zukünftige Azubis auf direktem Weg über ein Betriebspraktikum: Mehr als 70 Prozent prüfen den Nachwuchs erst einmal praktisch, um im Anschluss ein Ausbildungsverhältnis anzubieten.

Zeitungen und Online-Stellenbörsen sind top!

Rund 50 Prozent informieren die Mitarbeiter über ausgeschriebene Lehrstellen, ein knappes Drittel ist in Schulen oder auf Messen vertreten. Nur jeder fünfte Betrieb bietet dagegen eine sechs- bis zwölfmonatige Einstiegsqualifizierung an. Neben den direkten Weg gehen Firmen auch indirekte Rekrutierungswege: So nutzen beispielsweise drei von vier Unternehmen den Vermittlungsdienst der Arbeitsagentur. Deutlich offensiver sind Betriebe bei der Veröffentlichung von Stellenanzeigen in Zeitungen oder Online-Stellenbörsen (41 Prozent), auf der eigenen Homepage oder in sozialen Netzwerken (40 Prozent). Nur rund 34 Prozent nutzen Kammern, Innungen oder Verbände, um Auszubildende zu finden.



© Viktoria, stock.adobe.com



HAUSER G M B H
Heizungs- und Sanitärtechnik

- * Badplanung * Badsanierung
- * Heizkessel-Erneuerung * Öl- und Gasfeuerung
- * Lüftungs-, Solar- und Wärmepumpentechnik
- * Holz- und Pelletheizungen

KUNDENDIENST
Notdienst rund um die Uhr 0171 - 483 33 28

Pfarrstr. 16 · 82418 Murnau · Tel. 08841 - 6143-0 · Fax 6143-16 · info@hauser-hsk.de

Top Ausbildung im Handwerk!
Beginne Dein Arbeitsleben in einem unersetzbaren, gut bezahlten und mit vielen Aufstiegsmöglichkeiten behafteten Beruf.

Mehr Infos auf:
www.hauser-hsk.de

Hey Du!
Wir suchen ab September noch einen
Auszubildenden
zum **Maurer (m/w/d)**

Bewirb dich bei uns – wir freuen uns auf dich!



T. Mayr
BAUUNTERNEHMEN



Egenrieder Weg 4
82395 Obersöchering
Tel.: 0 88 47/699799-9 • Fax: 6 997998

T. Mayr Bauunternehmen GmbH
info@bau-mayr.de
www.bau-mayr.de

Wir versorgen Garmisch-Partenkirchen mit Energie und Trinkwasser. Neben der Abwasser- und Müllentsorgung bedienen wir auch verschiedene touristische Geschäftsfelder wie das Alpspitz-Wellenbad, das Eisstadion, Bergbahnen und den Verkehrsbetrieb.



Erneuerbare Energien

Du trägst etwas bei zu

Klimaschutz

... Du sicherst Garmisch-Partenkirchen ein Stück Lebensqualität.
... wir bilden Dich aus.

Ausbildung und Arbeitsplatz mit Zukunft (m/w/d)

Du bist technisch interessiert, handwerklich geschickt und teamfähig?

Du suchst einen Beruf mit Zukunft?

Dann entscheide Dich für eine Ausbildung als

- **Elektroniker für Betriebstechnik**
- **Umwelttechnologie für Wasserversorgung**
- **Fachkraft für Bäderbetriebe**

Informationen über die einzelnen Ausbildungsberufe erhältst Du auf unserer Website www.gw-gap.de/stellenangebote.

Was erwartet Dich?

- ✓ Eine solide Ausbildung in einem angesehenen kommunalen Unternehmen.
- ✓ Die Weiterbeschäftigung nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung.
- ✓ Ein tarifgerechtes Ausbildungsentgelt nach dem TVAöD und viele zusätzliche soziale Leistungen. (Vergünstigungen für Alpspitz-Wellenbad, Eisstadion, Bergbahnen)
- ✓ Faire Arbeitsbedingungen und ein gutes Betriebsklima.

Einstiegsgehalt rd. 1.300 €
Im 1. Ausbildungsjahr

13. Monatsgehalt

Jahreskarte für die Zugspitze
ab dem 2. Ausbildungsjahr

Fahrtkostenzuschuss
zur Berufsschule

Du kannst Dir schon jetzt, vor Deinem Schulabschluss eine gute berufliche Startposition sichern, wenn Du uns eine aussagekräftige Bewerbung mit Deinem aktuellen Schulzeugnis zuschickst.

Gemeindewerke Garmisch-Partenkirchen · Adlerstraße 25 · 82467 Garmisch-Partenkirchen
personalabteilung@gw-gap.de

Deine Fragen beantwortet unsere Personalsachbearbeiterin Frau Müller 08821 / 753-6454.

Kern Microtechnik: Mehr als nur Ausbildung. Azubi-Ausflug 2026



Du bist auf der Suche nach einer Ausbildung, die mehr ist als klassischer Arbeitsalltag und Berufsschule? Dann bist du bei Kern Microtechnik genau richtig!

Bei uns geht's nämlich nicht nur darum, einen Job zu lernen – sondern auch darum, gemeinsam etwas zu erleben und als Team zusammenzuwachsen. Ob spannende Einblicke in andere Unternehmen oder coole Aktionen: Unsere Azubis sind mittendrin statt nur dabei.

Ein echtes Highlight jedes Jahr? Ganz klar: unser Azubi-Ausflug. Und das Beste – unsere Azubis entscheiden selbst mit, was gemacht wird.

Auch 2026 war wieder einiges geboten:

Pünktlich um 7:00 Uhr starteten wir, ausgestattet mit Lunchpaketen, gemeinsam im Bus in Richtung **München** zur **MTU Aero Engines**. Dort wurden wir herzlich empfangen und in zwei Gruppen aufgeteilt. Im firmeneigenen Museum erhielten wir spannende Einblicke in die Unternehmensgeschichte, deren Ursprung bei BMW liegt. Besonders beeindruckend waren die aufgeschnittenen Originalturbinen, anhand derer anschaulich erklärt wurde, wie eine Flugzeugturbine funktioniert. Beim anschließenden Rundgang durch die Produktion konnten wir hautnah erleben, wie modern und automatisiert ein weltweit führendes Unternehmen arbeitet – ziemlich beeindruckend und definitiv ein Blick in die Zukunft.

Danach ging's weiter nach **Landsberg** – und jetzt wurde es actionreich: **Kartfahren** bei „Saus und Braus“.

Die Strecke hatten wir komplett für uns allein. Dieser Programmpunkt kam direkt von den Azubis aus dem dritten Lehrjahr – und war ein Volltreffer. Zwei Stunden Vollgas, Rennen fahren und natürlich auch ein bisschen Konkurrenz. Fazit: Hat richtig Spaß gemacht!

Zum Abschluss haben wir den Tag entspannt im Gasthof „Zur Sonne“ in Epfach ausklingen lassen – mit Schnitzel oder Burger, je nach Geschmack.

Gegen 19:00 Uhr waren wir zurück in Eschenlohe – müde, aber mit vielen coolen Erlebnissen im Gepäck.

Eine Ausbildung bei Kern Microtechnik bedeutet nicht nur Lernen, sondern auch Erleben. Teamspirit, Mitbestimmung und gemeinsame Erinnerungen gehören einfach dazu. Und wer weiß – vielleicht bist du beim nächsten Azubi-Ausflug schon mit dabei?





UNSERE
AUSBILDUNGSBERUFE

MECHATRIKER:IN

INDUSTRIEMECHANIKER:IN

TECHN. PRODUKTDESIGNER:IN

INDUSTRIEKAUFFRAU/-MANN

DEINE ZUKUNFT BEI
KERN MICROTECHNIK

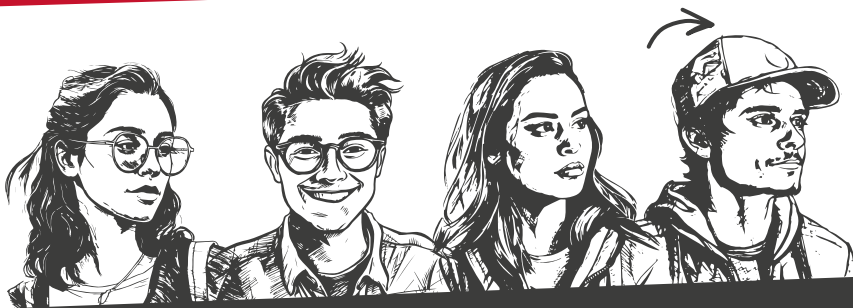


NEUER
AUSBILDUNGSBERUF

SCAN FOR MORE
www.kern-microtechnik.com/ausbildung



Besuche
auch unseren
AZUBI-
BLOG

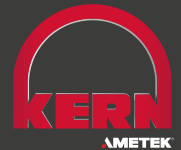


WIR
BILDEN
AUS!

CHANCE ERGREIFEN UND BEWERBEN!

© 08824/9101-209 | @ kern.ausbildung@ametk.com

Kern Microtechnik GmbH | Olympiastraße 2 | 82438 Eschenlohe | kern.ausbildung@ametk.com | www.kern-microtechnik.com



PETER ANZENBERGER

GmbH & Co. KG



HEIZUNG | WASSER | BÄDER | REGENERATIVE-ENERGIEN | PLANUNG | KUNDENDIENST

Münchner Straße 3
82467 Garmisch-Partenkirchen
Tel. +49 (0) 8821 9335-0
info@peteranzenberger.de

www.peteranzenberger.de

Wir bilden aus und stellen ein!

Sommer im Europa-Park Erlebnis-Resort Neues entdecken, Erinnerungen schaffen!

Auch in der Sommersaison 2026 begeistert der Europa-Park seine Gäste mit einer einzigartigen Mischung aus Attraktionen, Shows und europäischem Flair. Mit über 100 Attraktionen und Shows, landestypischer Architektur und authentischer Küche ist der Europa-Park seit über 50 Jahren das ideale Ausflugsziel für die ganze Familie. In direkter Nachbarschaft befindet sich mit Rulantica außerdem eine einzigartige Wasserwelt, die zu jeder Jahreszeit fantastischen Wasserspaß im Innen- und Außenbereich bietet. Die sechs parkeigenen 4-Sterne (Superior) Hotels und die Silver Lake City runden den Kurzurlaub im Europa-Park Erlebnis-Resort ideal ab.

Diese Neuheiten warten 2026 im Europa-Park

Seit 2026 glänzt das Fürstentum Monaco neu als 18. europäischer Themenbereich im Europa-Park! Inspiriert vom mediterranen Flair erleben Gäste rund um die Achterbahn „Silver Star“ das Land in all seinen Facetten mit prachtvoller Architektur, edlen Yachthäfen und kulinarischen Highlights. Eine exklusive Autoausstellung aus der Sammlung von S.D. Fürst Albert II. bringt den Riviera-Glamour nach Rust. Bereits in der vergangenen Wintersaison begeisterte im Europa-Park die „Winter Zirkus Revue“ in enger Zusammenarbeit mit dem Internationalen Zirkusfestival von Monte Carlo.

Pünktlich zum Saisonstart feierte auch ein neues gastronomisches Highlight Premiere im Europa-Park: Mit „Sallys Café“ hat die bekannte Food-Creatorin Sally nun ihr erstes eigenes Café – und das mitten im isländischen Themenbereich, direkt im blue fire Dome. Gäste können sich dort auf eine Auswahl an frisch gebackenen Kuchen, Kaffeespezialitäten und kleinen Überraschungen aus Sallys Repertoire freuen.

Im „Magic Cinema 4D“ wird es in diesem Jahr spritzig: Snorri, das quirlige Maskottchen der Wasserwelt Rulantica feiert sein Leinwanddebüt! Im neuen Animationsfilm „SNORRI 4D – Catch Me If You Candy“ können sich kleine und große Besucher mit dem beliebten Sixtopus in die Wellen und in ein gemeinsames Abenteuer stürzen. Jede Menge Humor und beeindruckende 4D-Spezialeffekte sorgen für ein einzigartiges Filmerlebnis im Tagesprogramm.

In den 18 europäischen Themenbereichen sind jede Menge Action und Adrenalin angesagt. In Kroatien erleben die Gäste mit dem Multi Launch Coaster „Voltron Nevera powered by Rimac“ ein weltweit ausgezeichnetes Achterbahn-Highlight. Für spritzigen Fahrspaß und eine kleine Abkühlung sorgen an heißen Tagen Wasserachterbahnen wie „Poseidon“ und „Atlantica SuperSplash“. Über 100 weitere Attraktionen warten auf Jung und Alt. Zudem erlebt die ganze Familie ein buntes Showprogramm. Neu in 2026 ist die Comedy-Zaubershow „Wonderlab – Magie außer Kontrolle“ im Globe Theater, daneben warten unter anderem emotionale Highlights wie „Big Moments – The Celebration-Show“ und beeindruckende Artistik bei der Eisshow „Surpr'Ice Presents THE RACE“.

Der Kreisbote,
der EUROPA-PARK®
und Azubi+ verlosen
exklusiv 2 x 2 Ehrenkarten!

Einfach eine Nachricht mit
Namen, Telefonnummer, Wohnort und
dem **Stichwort „EUROPA-PARK“** an
info@azubiplus.de senden oder auf
facebook.com/azubiplusmagazin
posten. Die Gewinner werden
benachrichtigt!



Jetzt Tickets sichern
europapark.de/tickets

EUROPA PARK
ERLEBNIS-RESORT

Bitte
lächeln!

Oder worauf es beim Bewerbungsfoto ankommt?

Foto auf dem Bewerbungsschreiben – ja oder nein? Ein Bild vermittelt oft einen ersten Eindruck, und dieser zählt bekanntlich. Viele Unternehmen verlangen kein Foto, da dieses tatsächlich bei der Beurteilung eines Bewerbers in Zeiten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, keine Rolle spielen darf. Es war aber nicht immer so. Noch vor wenigen Jahren war es durchaus üblich, dass man das Konterfei eines potenziellen Bewerbers bei Kollegen herumreichte und die Frage gestellt hat, ob man sich vorstellen könne, mit dieser Person zu arbeiten? Heutzutage darf das Äußerliche rein rechtlich kein Auswahlkriterium darstellen. Nur wie schaut es in der Praxis aus?

Auch wenn ein Foto auf dem Bewerbungsschreiben kein »Muss« ist, so macht es die Bewerbung rund. Es ist in Deutschland durchaus üblich ein Bild mitzuschicken. Wenn man aber das »Übliche« außer Acht lässt, so fällt man möglicherweise auf und das kann auch negativ sein. Wenn ihr euch für ein Bild entscheidet, achtet auf gute Qualität! Die Investition lohnt sich, wenn Profis am Werk sind, die es verstehen einen – wortwörtlich – ins rechte Licht zu rücken.

Ein schlampiges Foto kann nämlich oft zum Knock-out-Kriterium werden. Also Hände weg von Bildautomaten, persönlichen Schnappschüssen aus dem Urlaub oder gar selbst angefertigten Ausschnitten aus Gruppenfotos.

Ein guter Fotograf kann hier bestimmt beratend zur Seite stehen, denn er weiß um die Anforderungen an solche Bilder. Zeigt euch von eurer Schokoladenseite! Bei der Kleiderwahl gilt der gleiche Dresscode, wie beim Bewerbungsgespräch. Mit einem gepflegten Äußeren kann man sicherlich punkten. Schminke und Schmuck bei den Damen ja, aber hier gilt eher der Grundsatz: »weniger ist mehr«. Und nun bitte lächeln! Klick! Klick! Klick! Mit einem entspannten Lächeln auf den Lippen wirkt ihr freundlich, aufgeschlossen und interessiert und einer Einladung in die nächste Bewerbungsrunde steht nichts mehr im Wege!



**Starte deine Zukunft bei uns!
Bewirb dich als**

Azubi (m/w/d) Anlagenmechaniker SHK

Wir suchen zum **01.09.2026** motivierte **Auszubildende (m/w/d) für Anlagenmechanik – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK)**, die Lust haben, ein solides Handwerk zu lernen und eine Zukunft mit Perspektive zu starten.



**Angerweg 4 | 82433 Bad Kohlgrub | Tel. : 08845/2154189
Mail: info@buchner-haustechnik.de**



DEINE RECHTE ALS AZUBI – EASY ERKLÄRT STEUERN, URLAUB & ARBEITSZEIT: WAS GILT FÜR DICH (AUCH UNTER 18)

Bevor´s losgeht: Kenne deine Rechte – das erspart Stress, schützt dich und sorgt dafür, dass bei der Arbeit alles fair läuft. Hier die wichtigsten Infos, kurz und verständlich.

1. Der Ausbildungsvertrag

Bevor du anfängst: Lies den Vertrag genau. Er sollte enthalten: Dauer der Ausbildung, Probezeit, Ausbildungsziel, tägliche/ wöchentliche Arbeitszeit, Vergütung, Urlaubstage, Kündigungsfristen und Hinweise zur Berufsschule. Unterschreibe nicht, wenn dir etwas unklar ist – frag nach oder hol dir Rat bei Eltern, IHK oder der Gewerkschaft.

2. Arbeitszeiten & Pausen

- Unter 18: besonderer Schutz – normalerweise maximal 8 Stunden pro Tag und 40 Stunden pro Woche, keine Nachtarbeit, keine gefährlichen Tätigkeiten. Pausen sind länger geregelt.
- Ab 18: gelten die Regeln des Arbeitszeitgesetzes (z.B. Pausen ab 6 bzw. 9 Stunden). Überstunden sollten im Vertrag, Tarifvertrag oder per Absprache geregelt sein (Ausgleich in Freizeit oder Bezahlung).

3. Steuern & Sozialabgaben

Viele Azubis verdienen so wenig, dass sie keine Einkommensteuer zahlen müssen – trotzdem werden manchmal Steuern einbehalten, die du durch eine Steuererklärung zurückbekommst. Sozialabgaben (Kranken-, Renten-, Pflege-, Arbeitslosenversicherung) werden in der Regel abgezogen – das beeinflusst dein Nettogehalt.

4. Krankheiten & Fehlzeiten

Krank? Informiere sofort deine Ausbildungsstelle (telefonisch) und reiche ab dem dritten Tag in der Regel eine ärztliche Bescheinigung ein – oft verlangen Unternehmen die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bereits am ersten Tag. Faustregel: Fehlzeiten dokumentieren, kommunizieren und rechtzeitig reagieren.

5. Urlaub

Urlaub ist kein Bonus – er gehört dir. Das Gesetz legt Mindesturlaub fest:

Gärtner – ein Beruf voller Leben!

Pflanzen in allen Variationen und Größen, Warenpräsentation im Verkauf, Kundenkontakt oder Maschineneinsatz – der Beruf Gärtner ist vielseitig und macht Freude. Bewerben Sie sich für ein Schulpraktikum oder eine Ausbildung!




Sauer
macht Gärten lebenswert

Sauer Pflanzkulturen
Frau Sonja Federle
An der Olympiastr. 1
82418 Murnau
www.garten-sauer.de
info@garten-sauer.de

WERDE EIN HELD IN DER STEUERBERATUNG

Ausbildung zum/zur Kaufmann/frau für
Büromanagement (m/w/d)

Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten (m/w/d)

Duales Studium zum Bachelor of Laws (m/w/d)

- ✓ Fort- und Weiterbildung
- ✓ Gleitzeit
- ✓ Benefits
- ✓ Top Verdienstchancen
- ✓ Dynamisches Team
- ✓ Karriere

dr.schauer
beraten. und steuern.



+49 88 41 67 69 7 - 0
Barbarastraße 17 | 82418 Murnau
ausbildung@dr-schauer.de

Mehr Infos unter: www.steuerdeinezukunft.de

- unter 16 Jahre = 30 Werktage
(bei 5-Tage-Woche = 25 Arbeitstage)
 - unter 17 = 27 Werktage, unter 18 = 25 Werktage
 - ab 18 gelten mindestens 24 Werktage bei einer 6-Tage-Woche (entspricht 20 Tagen bei 5-Tage-Woche)
- Wenn du mitten im Jahr anfängst, wird Urlaub oft anteilig berechnet. Schau in deinen Vertrag oder frag die Ausbilderin/ den Ausbilder, wie viel dir genau zusteht.

6. Berufsschule & Prüfungsfreiheit

Berufsschule ist Teil deiner Ausbildung – Freistellung für Unterricht und Prüfungen ist gesetzlich vorgesehen. Fehlzeiten wegen Schule müssen mit dem Ausbildungsbetrieb abgestimmt werden. Für Prüfungen hast du Anspruch auf Freistellung.

7. Jugendschutz (für unter 18-Jährige)

Extra wichtig: Bestimmte Arbeiten, Nacht-, Spät- oder Sonntagsarbeit sind für Min-

derjährige verboten oder stark eingeschränkt. Informiere dich, wenn du noch nicht 18 bist – die Regeln schützen deine Gesundheit und Ausbildung.

8. Betriebsrat, JAV & externe Hilfe

Hast du Fragen oder Probleme, sprich zuerst mit der Ausbilderin/ dem Ausbilder. Geht das nicht, wende dich an den Betriebsrat oder die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV). Weitere Anlaufstellen: IHK / Handwerkskammer,

Gewerkschaft, Arbeiter-/Jugendamt oder Beratungsstellen. Wenn du deine Rechte kennst und ein paar Grundlagen im Kopf hast, läuft die Ausbildung entspannter – keine Panik, du musst nicht alles auswendig wissen, aber ein paar Basics sparen dir später Nerven. Wenn's klemmt: Rede mit der Ausbilderin/ dem Ausbilder oder hol dir Rat bei Betriebsrat, IHK oder den Eltern. mk



Mehr Überholspur. Weniger Sackgasse.

**Du hast Lust auf eine Ausbildung,
die richtig was kann?**

Dann ab zur Sparkasse Oberland! Hier lernst du nicht nur das Einmaleins des Bankings, sondern bekommst ein cooles Team sowie eine ansprechende Work-Life-Balance. Und das Beste: Nach der Ausbildung hast du top Chancen um durchzustarten!

Weitere Infos:



<https://sparkasse-oberland.helixjobs.com/azubis/career>

 **Sparkasse
Oberland**

14

KAUFMÄNNISCHE BERUFE



ARBEIT anders LEBEN

Ausbildung & Studium bei dm

Freu Dich auf:

- einen sicheren Ausbildungs-/Studienplatz
- ein faires Gehalt & Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- digitales Lernen
- Mitarbeiterrabatte und vieles mehr

dm-drogerie markt GmbH + Co. KG - Am dm-Platz 1 - 76227 Karlsruhe



Liest sich gut?
Bewirb Dich gleich unter
dm-jobs.de/ausbildung



dm_jobs_deutschland



DAS MUSS ALLES DRINSTEHEN!

Die wichtigsten Angaben im Ausbildungsvertrag

Endlich hast du den perfekten Betrieb für dich entdeckt und im Bewerbungsgespräch alles klargemacht. Doch bevor deine betriebliche Ausbildung starten kann, muss du mit dem Chef deines zukünftigen Unternehmens noch einen schriftlichen Ausbildungsvertrag abschließen.

Dabei gibt es einiges zu beachten. Denn es gibt bestimmte Angaben, die nach Angaben der Arbeitsagentur enthalten sein müssen:

- Ziel und Gliederung der Berufsausbildung mit konkretem Ausbildungsplan
- Beginn und Dauer deiner Ausbildung
- Maßnahmen außerhalb deines Betriebes
- Dauer der regelmäßigen täglichen Arbeitszeit, der Probezeit und des Urlaubs
- Zahlung und Höhe der Ausbildungsvergütung
- Hinweis auf Tarifverträge und speziellen Vereinbarungen
- Voraussetzungen, unter denen der Vertrag gekündigt werden kann

Gemeinsam mit dem Vertreter deines Ausbildungsbetriebes musst du den Vertrag unterschreiben. Solltest du noch keine 18 Jahre alt sein, muss auch dein gesetzlicher Vormund – also üblicherweise Mutter oder Vater – unterschreiben. Wichtig zu wissen ist, dass die Probezeit, die am Anfang deiner Ausbildung stattfindet, zwischen ein und vier Monate lang andauerndarf. Währenddessen findest du für dich heraus, ob du den idealen Job für dich gefunden hast.

Auch der Betrieb macht sich Gedanken darüber, wie gut du ins Unternehmen passt. Während dieser Zeit können beide Seiten den Ausbildungsvertrag ohne Angabe von Gründen schriftlich kündigen.



DIE PERFEKTE BEWERBUNG 2026

MACH'S KURZ. MACH'S ECHT. HOL DIR DEN AUSBILDUNGSPLATZ

Du willst eine Ausbildung starten? Super. Wichtig ist: **Zeig schnell, wer du bist und warum du zur Stelle passt.** Personalverantwortliche haben oft wenig Zeit – also lieber kurz, klar und relevant bleiben.

Dein **Lebenslauf sollte übersichtlich sein** und idealerweise auf eine Seite passen. Beginne mit deinen Kontaktdaten, füge einen kurzen Satz hinzu, wer du bist (z.B. »Schüler, technikinteressiert, teamfähig«) und liste dann Schule, Praktika oder Nebenjobs, relevante Fähigkeiten (PC, Fremdsprachen, Werkstattkenntnisse) sowie ehrenamtliches Engagement. Nutze Bullet-Points für Aufgaben und Erfolge, speichere das Dokument als PDF und vergib einen aussagekräftigen Dateinamen, z.B. Max_Mustermann_Bewerbung_2026.pdf.

Das **Anschreiben muss nicht lang sein – eine halbe Seite reicht.** Nenne kurz, für welche Ausbildung du dich bewirbst, warum dich gerade diese Firma interessiert (am besten mit einem konkreten Detail) und welche Erfahrungen oder Fähigkeiten du mitbringst (z.B. Praktikum, Projekt aus der Schule). Schließe mit dem Wunsch nach einem Vorstellungsgespräch und einem freundlichen Gruß ab. Verzichte auf Floskeln – persönlich wirkt besser.

Wenn du dich digital bewirbst, **fülle Online-Formulare sorgfältig aus und lade die geforderten Dateien im richtigen Format hoch.** Bei E-Mail-Bewerbungen achte auf einen klaren Betreff (»Bewerbung Ausbildung [Berufsname] – Vorname Nachname«) und schreibe einen kurzen Text, der deine Anlagen nennt und eine Telefonnummer enthält. Prüfe vor dem Absenden die PDF-Vorschau, damit nichts fehlt oder abgeschnitten ist.

Prüfe außerdem deine Social-Media-Profile – Arbeitgeber schauen nach. Mache öffentliche Profile sauber oder setze sie auf privat. Für kreative Berufe kann ein kleines Portfolio oder ein kurzes Vorstellungsvideo (60 bis 90 Sekunden) hilfreich sein: ruhig, klar und nicht zu lang.

Kleiner Check vor dem Abschicken: Rechtschreibung kontrollieren, alle Anlagen beifügen, eine seriöse E-Mail-Adresse verwenden und den Dateinamen prüfen. So wirkst du professionell und bleibst trotzdem du selbst.



Do's & Don'ts

Do: individuell schreiben, konkrete Beispiele nennen, freundlich und pünktlich sein.

Don't: Standardanschreiben verwenden, Social-Media ungeprüft lassen, zu lange Texte schicken.

Drei starke Sätze fürs Anschreiben (zum Einbauen)

1. »Während meines Praktikums bei [Firma] habe ich gemerkt, wie viel Spaß mir praktisches Arbeiten macht – besonders bei der Mitarbeit an kleinen Projekten.«
2. »Ich bin zuverlässig, lerne schnell und möchte in Ihrer Ausbildung praktische Fähigkeiten vertiefen.«
3. »Besonders gefällt mir, dass Ihr Betrieb auf praxisnahe Ausbildung setzt und Auszubildende früh in Projekte einbindet.«

Topp-5-Fragen im Vorstellungsgespräch (die du parat haben solltest)

1. Warum habt ihr euch für diese Ausbildung entschieden?
2. Was gefällt dir an unserem Betrieb besonders?
3. Nenne eine Situation, in der du im Team gearbeitet hast.
4. Wie organisierst du deine Aufgaben?
5. Welche Fragen hast du an uns?

Mini-FAQ

Soll ich ein Foto beifügen?

Optional; wenn ja, achte auf ein professionelles Foto.

Ist eine Video-Bewerbung nötig?

Nur, wenn sie ausdrücklich verlangt wird oder für kreative Berufe sinnvoll ist.

Kann ich KI nutzen?

Ja, zur Formulierung oder als Korrekturhilfe; passe die Texte aber unbedingt so an, dass sie authentisch nach dir klingen. mk



STAATLICHE BERUFSFACHSCHULE FÜR KINDERPFLEGE IN GARMISCH-PARTENKIRCHEN

Ausbildung:

Die Ausbildung erfolgt in 2 Jahren Vollzeitunterricht (ca. 35 Std./Woche) mit hohem Praxisbezug und Praktika in Kinderpflegeeinrichtungen.

Ausbildungsbeginn:

Jeweils September (identisch mit dem Schuljahr)

Voraussetzungen:

- Erfolgreicher Abschluss der Mittelschule oder höherer Bildungsabschluss
- Freude am Umgang mit Kindern
- Gute Beobachtungsgabe und gutes mündliches Ausdrucksvermögen
- Musikalität und Kreativität
- Verantwortungs- und Hygienebewusstsein
- Flexibilität und Emotionale Stabilität



STAATLICHE
BERUFSSCHULE

STAATLICHE
WIRTSCHAFTSSCHULE

STAATLICHE BERUFSFACHSCHULE
FÜR KINDERPFLEGE

Weitere Informationen unter: www.bsz-gap.de + Tel.: 088 21/94 3190

SCHON GESEHEN?

WIR HABEN AUSSICHT AUF SEHR GUTE

AUSBILDUNGSMÖGLICHKEITEN!

Unsere Angebote für Dich:

- ▶ Anästhesietechnischer Assistent (m/w/d)
- ▶ Operationstechnischer Assistent (m/w/d)
- ▶ Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- ▶ Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
- ▶ Pflegefachhelfer (m/w/d)
- ▶ Hebamme
- ▶ Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- ▶ Physician Assistant (m/w/d)
- ▶ Pflegefachkraft in unserer Pflegeschule

Klinikum
Garmisch-Partenkirchen



JETZT BEWERBEN

Alle Infos über unser Ausbildungsangebot findest du unter karriere.klinikum-gap.de

WIR FREUEN UNS AUF DICH!



ALS PFLEGEFACHKRAFT BEKOMMST DU

ECHTE LIKES &

ECHTE FOLLOWER

**GUTE GRÜNDE FÜR DEINE
AUSBILDUNG ZUR PFLEGEFACHKRAFT
(m/w/d)**

- ▶ MODERN AUSGESTATTETE SCHULE
- ▶ FAMILIÄRES SCHULUMFELD
- ▶ BEZAHLBARE WOHNMÖGLICHKEITEN
VOR ORT
- ▶ ATTRAKTIVE SPORT- UND FREIZEITMÖGLICH-
KEITEN DIREKT VOR DER HAUSTÜR
- ▶ VERGÜNSTIGUNGEN BEI LOKALEN DIENST-
LEISTERN (Z.B. FITNESSSTUDIO)

Klinikum
Garmisch-Partenkirchen



Pflegeschule
GARMISCH-PARTENKIRCHEN



BEWIRB DICH JETZT!
bildungszentrum-gap.de





Unnützes Wissen

Diese interessanten, aber nutzlosen Fakten werden dich zwar in deiner Ausbildung nicht weiterbringen – Eindruck schinden kannst du damit trotzdem:

01. Unter einer Körpertemperatur von 27 Grad ist der Mensch nicht überlebensfähig.
02. Didaskaleinophobie ist die Angst davor, zur Schule zu gehen.
03. Neun von zehn nach Deutschland importierten Sonnenbrillen kommen aus China.
04. »Ich bin dann mal weg« von Hape Kerkeling ist mit knapp fünf Millionen verkauften Exemplaren das erfolgreichste Sachbuch der deutschen Nachkriegsgeschichte.
05. Die Milch von Nilpferden ist rosa. Die Farbe entsteht, weil die Nilpferde ein spezielles Sekret absondern, welches auch Blutschweiss genannt wird.
06. Ein Mensch geht am Tag durchschnittlich 6000 Schritte zu Fuß, also im Laufe seines Lebens viermal um die Erde.
07. Düsseldorf besitzt als einzige Stadt in Deutschland Fußgängerampeln mit Gelbphasen.
08. 77 Prozent der Verkehrstoten weltweit sind Männer.
09. Leere Kühltruhen verbrauchen mehr Strom als volle.
10. Der Markenname »o.b.« steht für »ohne Binde« und sollte bei seiner Erfindung möglichst diskret klingen.
11. American Airlines sparte einmal 40.000 Dollar im Jahr, indem man eine Olive weniger in den Salaten servierte.
12. Die größte Schule weltweit ist in Indien, sie hat 51.000 Schüler und Schülerinnen.
13. Die jüngste Mutter aller Zeiten brachte im Alter von fünf Jahren in Peru einen gesunden Sohn zur Welt und nannte ihn Gerardo.
14. Pro Tag verlieren wir 70 bis 100 Haare.
15. Coco Chanel wohnte 37 Jahre lang im Hôtel Ritz in Paris.
16. Kalifornien erzeugt an sehr sonnigen Tagen mehr Solarenergie, als es verbrauchen oder speichern kann. Deshalb werden manchmal Solarzellen vom Netz genommen.
17. Der Urgroßvater von Coldplay-Sänger Chris Martin hat die Sommerzeit in Großbritannien eingeführt.
18. Erdbeeren sind im Sinne der Botanik keine Beeren, Avocados und Wassermelonen aber schon.
19. »Baum« heißt auf lettisch »koks«.
20. Eine durchschnittliche Schönwetterwolke wiegt in etwa so viel wie 80 Elefanten.

Wir suchen dich!

AUSBILDUNGS- UND EINSTELLUNGSMÖGLICHKEITEN

Der Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V. im Landkreis Garmisch-Partenkirchen bietet Ausbildungs- und Einstellungsmöglichkeiten in folgenden Bereichen (m/w/d) an:

Gesucht:

- Erzieher
- Pflegefachkraft
- Kinderpfleger
- Pflegehelfer
- Heilerziehungspfleger & Heilerziehungspflegehelfer
- Bundesfreiwilligendienstleistende

Unsere Aufgabe:

Der Kinder-, Jugend- und Erwachsenenhilfe e.V. sieht es als seine Aufgabe, Menschen mit und ohne Behinderung, Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten anzubieten und sie entsprechend ihren Bedürfnissen und Möglichkeiten zu betreuen und zu fördern.



**Kinder-, Jugend- und
Erwachsenenhilfe e.V.**

📍 Dompfaffstraße 1a
82467 Garmisch-Part.

☎ 0 88 21/96 64 90

✉ personalabteilung@kje-hilfe.de

**Weiter Informationen zu
aktuellen Stellenangebote:**

www.kje-hilfe.de



Wir freuen uns auf dich!



Caritas

Nah. | Am Nächsten

Mensch. Genau dein Ding.

Du hast Lust auf was Soziales?

Wenn dir Menschen wichtiger sind als Maschinen, du Freude daran hast, anderen zu helfen und Lust hast in einem tollen Team zu arbeiten dann kannst Du jetzt deine Ausbildung bei einem der größten sozialen Arbeitgeber in Oberbayern starten. Wir bieten viele coole Ausbildungs- und Studienangebote. Scanne einfach den QR-Code und schau durch unsere Angebote!

- **NEU in GAP** Ausbildung Pflegefachhilfe (Schwerpunkt Altenpflege)
Ausbildung Pflegefachmann*frau (gn)
- Erziehung
- Pflege
- Verwaltung
- Heilerziehungspflege
- BFD/FSJ
- Duales Studium
- Praktika

Bei Fragen wende dich gerne an:
Caritas-Zentrum Garmisch-Partenkirchen
Sabrina Schock, Tel.: 08821 94348-10
personalgewinnung-gap@caritasmuenchen.org



SOZIALER
JOB?

Deine Zukunft?
Fördern **WIR.**



Jetzt
bewerben!

Ausbildungsberufe mit Zukunft an der BG Unfallklinik Murnau

Du schließt bald die Schule ab und überlegst, wie Deine berufliche Zukunft aussehen könnte?

In der BG Unfallklinik Murnau gibt es vielfältige Berufsfelder, die dafür sorgen, dass die medizinische Versorgung unserer Patientinnen und Patienten reibungslos verläuft. Wenn auch Du Teil des Teams werden möchtest und Du einen erfüllenden Beruf mit besten Weiterbildungsmöglichkeiten oder Studium suchst, dann bist Du bei uns genau richtig.

Ausbildungsberufe

- Pflegefachfrau / -mann (m/w/d)
- Pflegefachhelferin / -helfer (m/w/d)
- Operationstechnische Assistenz (m/w/d)
- Anästhesietechnische Assistenz (m/w/d)
- Medizinische Fachangestellte / Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) für Medizinprodukteaufbereitung
- Kaufleute (m/w/d) im Gesundheitswesen
- Fachinformatiker / -in (m/w/d) für Systemintegration
- Studierende (m/w/d) für ein Studium Pflege (B.Sc.)

Das erwartet Dich bei uns

- **Modernes Lernumfeld** in unserer klinikeigenen Berufsfachschule für Pflege und in unseren Kooperationspartner-Schulen
- **Mentoring-Programm** durch die individuelle Begleitung einer erfahrenen Praxisleiterin oder eines Praxisleiters
- **Sehr gute Übernahmechancen und vielfältige Karrieremöglichkeiten** (verschiedene Fachweiterbildungen, Studium etc.)
- **Preisgünstige Verpflegung** in der klinikeigenen Mensa sowie klinikeigene Wohnungen
- **Attraktive Ausbildungsvergütung**, verschiedene Zulagen, Jahressonderzahlung sowie zusätzliche Sozialleistungen
- **Mitarbeitervorteilsportal** mit attraktiven Rabatten für Freizeit- / Wellnessaktivitäten, Fitnessangeboten u.v.m.

Neugierig geworden?

Dann lerne das Berufsbild bei einem Schnupperpraktikum kennen. Alle weiteren Informationen zur Ausbildung findest Du unter www.bgu-murnau.de.

Du möchtest Dich nach der Schule erst einmal orientieren?

Bei uns hast Du die Möglichkeit, ein freiwilliges Soziales Jahr zu machen.

Dein Ansprechpartner

Personalgewinnung
08841 48-2504

Jetzt bequem über WhatsApp
bewerben!



Traumjob in Sicht: Zeig dich von deiner besten Seite

Bewerbungsgespräche sind manchmal wie ein Date. Lange schon im Vorfeld macht man sich Gedanken, was man an dem vereinbarten Termin anziehen soll. Ist es dann so weit, glüht vor lauter Aufregung auch ein roter Pickel auf der Nase. Doch davon lässt sich niemand beeindrucken, schließlich kommt es im Vorstellungsgespräch auf dich an.

Damit es überhaupt zu einem ersten Gespräch kommt, musst du mit deinem Bewerbungsschreiben bereits im Vorfeld überzeugen und dich von vielen anderen Mitbewerbern abheben. Das schaffst du am besten, indem du in möglichst vielen Punkten mit deiner Bewerbung überzeugst, sowohl inhaltlich als auch optisch. Von vornherein solltest du dich an das vom Unternehmen gewünschte Bewerbungsformat halten und festlegen, ob du die Bewerbungsunterlagen digital per E-Mail oder ausgedruckt in einer tollen Bewerbungsmappe (auch hier lohnt es sich, zu einer hochwertigeren Mappe zu greifen) vorlegen willst. Vielleicht hast du auch den Mut, unter der angegebenen Telefonnummer anzurufen, dein Interesse zu bekunden und nach dem Namen der Personalchefin bzw. des Personalchefs zu fragen. So bleibt dein Name vielleicht schon früh positiv in Erinnerung. Aber ob digital oder ausgedruckt, in eine vollständige Bewerbung gehört ein Anschreiben, ein Lebenslauf, Schul- / Arbeitszeugnisse sowie Praktika- und sonstige Kursnachweise, die mit deinem neuen Wunschjob zu tun haben könnten.

Da meist der erste Blick des Arbeitgebers auf den Lebenslauf fällt, benötigst du hier ein tolles Bewerbungsfoto (von einem Fotografen!). Am besten zeigt es dich von deiner Schokoladenseite mit einem natürlichen Lächeln. Denn dies macht dich sympathisch und der Leser möchte mehr

über dich erfahren. Auch mit einem zusätzlichen Deckblatt kannst du für Aufmerksamkeit sorgen. Beim Überfliegen des Lebenslaufs kann sich der Leser einen kurzen Überblick über deinen Werdegang verschaffen, dazu gehören deine Schullaufbahn, evtl. Praktika, Erfahrungen im Ausland und auch bisherige Arbeitgeber. Achte beim Schreiben darauf, dass du den Rahmen von max. drei Seiten einhältst und sich möglichst keine großen zeitlichen Lücken auftun. Selbst wenn du längere Zeit »arbeitslos« warst, kannst du dies durch Formulierungen wie »arbeitssuchend« oder »Berufsorientierung« positiver ausdrücken. Schummeln ist an dieser Stelle tabu, denn auch nach der Probezeit kann dir aufgrund dieser Lüge fristlos gekündigt werden.

Das Schwierigste bei der Bewerbung ist jedoch das Anschreiben, denn da ist neben Fingerspitzengefühl auch Empathie gefragt. In diesem Schreiben solltest du möglichst gut vermitteln, warum du mit deinen Fähigkeiten perfekt zum Unternehmen passt bzw. warum genau du dich für diese Stelle eignest. Als Hilfestellung bietet sich hierbei an, die gefragten Fähigkeiten kurz zu notieren und sie mit eigenen Projekten, Noten oder Arbeiten in Verbindung zu bringen. Da du dich von anderen Mitbewerbern abheben möchtest, solltest du beim Texten auf langweilige Floskeln verzichten. Verfasse Deine eigene auf das Unternehmen zugeschnittene Bewerbung mit Stil und vermeide nach Möglichkeit »Copy & Paste« alter Bewerbungen – da schleichen sich oftmals Fehler mit ein.

Apropos: Lass die Bewerbung auf jeden Fall noch von jemandem Korrektur lesen – denn Fehler in der Bewerbung sind mega-peinlich und schmälern die Erfolgsaussichten in puncto Traumjob!





Langmatz

SICHER DURCHSTARTEN IN DEINE ZUKUNFT – MIT DEM LANGMATZ AUSBILDUNGSPROGRAMM

Ausbildungsangebot ab 01.09.2026

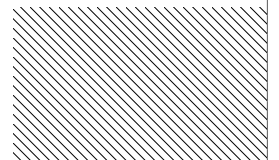
- ▲ Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- ▲ Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- ▲ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- ▲ Industriemechaniker (m/w/d)
- ▲ Kunststoff- und Kautschuktechnologe (m/w/d)
- ▲ Mechatroniker (m/w/d)
- ▲ Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Bewährtes **Technisches
Ausbildungszentrum**

BEWIRB DICH JETZT!
bewerbung@langmatz.de

Duales Studienangebot ab 01.08.2026

- ▲ Maschinenbau / Mechatronik
- ▲ Kunststofftechnik



#langmatz
#ausbildungmitzukunft